



Parcs  
Canada

Parks  
Canada

Canada



# Parcs Canada

Guide pour emploi étudiant  
2023





## Table des matières

Introduction.....	3
Qui sommes nous .....	3
Notre ministre .....	3
Notre mandat.....	3
Notre rôle .....	3
Notre engagement .....	4
La vision de Parcs Canada .....	4
Parcs Canada – Pourquoi faisons-nous ce que nous faisons.....	4
Stratégies et plans .....	4
Image de marque de Parcs Canada .....	4
Le Programme des jeunes ambassadeurs de Parcs Canada .....	4
Site Web.....	5
Réseaux sociaux de Parcs .....	5
Boutique virtuelle.....	5
L’uniforme .....	5
Où trouver des informations .....	6
ParcsNet – Intranet de Parcs Canada .....	6
PARCS(EXTRA)NET .....	6
Portail d’orientation .....	6
PC411.....	6
Bureau de service informatique des parcs .....	6
Sécurité, sûreté et mieux-être.....	7
Besoin d'aide ? Avez-vous besoin de parler avec quelqu'un ?.....	7
Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF).....	7
Santé et sécurité .....	7
Prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail.....	7
Bureau de l'ombud (OMB) .....	7
Cybersécurité .....	8
Diversité et inclusion .....	8
Direction générale des valeurs, éthiques, diversité, et inclusion .....	8

L'équipe de diversité et inclusion .....	8
Groupe des personnes lesbiennes, gaies, bisexuel-les, transgenres, queer et bispirituelles (LGBTQ2).....	9
Personnes de couleur.....	9
Personnes handicapées et Accessibilité .....	10
Personnes Autochtones .....	10
Ressources humaines .....	11
Conditions d'emploi pour les étudiants de l'Agence Parcs Canada .....	11
Pour une paye exacte .....	11
Emplois au gouvernement du Canada.....	11
Activités d'apprentissage .....	12
L'École de la fonction publique du Canada .....	12
Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux.....	13
Événement d'accueil pour le personnel étudiant 2022 .....	13
Parcours d'apprentissage pour les étudiants .....	13
Sondage de fin d'emploi étudiant .....	13
À la prochaine!.....	13
Questions ou Commentaires .....	14

## Introduction

L'objectif de cette brochure est de rassembler toute l'information pertinente dont vous pourriez avoir besoin pendant votre travail à Parcs Canada. Votre superviseur doit toujours être votre premier point de contact pour toutes questions et demandes. Cependant, des situations peuvent survenir où vous devrez peut-être contacter des personnes extérieures à votre cercle de collègues et à votre équipe de direction. Il est important de savoir qu'il n'y a jamais de mauvaise porte à laquelle frapper. Nous faisons tous partie de la même organisation et, à ce titre, vous devez contacter n'importe quel membre de l'équipe et d'autres équipes si nécessaire.

Vous remarquerez également que tous les liens, que ce soit vers l'intranet ou vers Internet, sont affichés. Nous avons choisi d'écrire les liens pour nous assurer que si certains lieux de travail impriment cette brochure, le lien sera toujours visible.

---

## Qui sommes nous

### Bienvenue à Parcs Canada

Parcs Canada administre l'un des meilleurs et des plus vastes réseaux de lieux du patrimoine naturel et culturel au monde. Des phares aux champs de bataille, des quartiers historiques aux paysages culturels, il existe un éventail incroyable de lieux et d'histoires à découvrir. Le vaste réseau d'aires protégées administré par Parcs Canada est une porte d'entrée vers la nature, l'histoire et 450 000 km<sup>2</sup> de souvenirs d'un océan à l'autre. Ron Hallman est président et chef de la direction de l'Agence depuis 2019.

Il a enregistré un message de bienvenue pour tous les employés étudiants que vous devriez visionner :  
*Message du DGA Ron Hallman pour les étudiants* : <https://www.youtube.com/watch?v=c0kmuBMtS8A>

### Notre ministre

Le ministre de l'Environnement et du Changement climatique est responsable de l'Agence Parcs Canada. Notre ministre actuel est l'honorable Steven Guilbeault.

*Présentation de l'Agence Parcs Canada – Internet* : <https://www.pc.gc.ca/fr/agence-agency/dp-pd/transition/presentation-2021-introducing>

*Steven Guilbeault - courte biographie – Internet* : <https://pm.gc.ca/fr/cabinet/lhonorable-steven-guilbeault>

### Notre mandat

Au nom de la population canadienne, nous protégeons et mettons en valeur des exemples représentatifs du patrimoine naturel et culturel du Canada, et en favorisons chez le public la connaissance, l'appréciation et la jouissance, de manière à en assurer l'intégrité écologique et commémorative pour les générations d'aujourd'hui et de demain.

### Notre rôle

Nous sommes des gardiens qui veillent sur les parcs nationaux, les lieux historiques nationaux et les aires marines nationales de conservation.

Nous sommes des guides qui accueillent des visiteurs du monde entier en leur ouvrant les portes de lieux de découverte et d'apprentissage, de réflexion et de loisir.

Nous sommes des partenaires qui misent sur les riches traditions de nos peuples autochtones, la vigueur de notre mosaïque culturelle et nos obligations envers la communauté internationale.

Nous sommes des conteurs qui retracent l'histoire des gens et des paysages qui ont façonné le Canada.

## Notre engagement

Protéger, en priorité, le patrimoine naturel et culturel de ces lieux exceptionnels et en assurer l'intégrité.

Faire découvrir la beauté et la richesse de nos milieux naturels, et rappeler le courage et l'ingéniosité de ceux et celles qui ont contribué à forger le Canada.

Commémorer l'héritage inestimable que nous ont laissé tous ces visionnaires, dont le savoir et la passion ont inspiré le caractère et les valeurs de notre pays.

Servir les Canadiens et les Canadiennes en travaillant ensemble pour atteindre l'excellence, guidés par les valeurs de compétence, de respect et d'équité.

## La vision de Parcs Canada

Les trésors historiques et naturels du Canada occuperont une place de choix au cœur de la vie des Canadiens et les Canadiennes, perpétuant ainsi un attachement profond à l'essence même du Canada.

*Intranet:* <http://intranet2/about-parks-canada/mandate-vision-and-charter/?lang=fr>

*Internet :* <https://www.pc.gc.ca/fr/agence-agency/mandat-mandate>

## Parcs Canada – Pourquoi faisons-nous ce que nous faisons

Nous protégeons et présentons des exemples d'importance nationale du patrimoine naturel et culturel du Canada, et favorisons la compréhension, l'appréciation et l'appréciation du public de manière à assurer l'intégrité écologique et commémorative de ces lieux pour les générations présentes et futures.

*Vidéo - Qu'est-ce que Parcs Canada ? :* <https://www.youtube.com/watch?v=1NU0JBOz-ts&t=0s>

## Stratégies et plans

La planification des activités, les consultations et les rapports font partie d'un processus continu qui définit les objectifs et les buts de Parcs et établit des feuilles de route claires sur la façon dont nous pouvons les atteindre. Le Plan Départemental est l'un des documents les plus importants pour nous employés de l'Agence. Il précise les objectifs concrets pour l'année prochaine, et la plupart des décisions seront prises en gardant ces objectifs à l'esprit. Tous les membres de l'équipe doivent être conscients des résultats attendus que l'Agence s'efforce d'atteindre au cours de l'année à venir.

*Plan ministériel de 2023–2024 - Internet:* <https://parcs.canada.ca/agence-agency/bib-lib/plans/dp/plan-ministériel-2023-2024-departmental-plan>

*Stratégies et plans - Internet:* <https://www.pc.gc.ca/fr/agence-agency/bib-lib/plans>

---

## Image de marque de Parcs Canada

La marque est notre identité visuelle dans les imprimés, les enseignes et les produits multimédias, au ton de notre voix et à la gestion des programmes nationaux tels que les uniformes, la marchandise officielle et notre mascotte. Les membres de l'équipe de la marque assurent la cohérence et la qualité de la marque et fournissent des conseils aux membres de l'équipe de soutien.

*Intranet:* <http://intranet2/our-work/brand-web-new-media/brand/?lang=fr>

*Courriel - questions générales sur la marque:* [marque-brand@pc.gc.ca](mailto:marque-brand@pc.gc.ca)

## Le Programme des jeunes ambassadeurs de Parcs Canada

La stratégie Objectif ciblé identifie les jeunes comme l'un des publics cibles de Parcs Canada. Le programme des jeunes ambassadeurs vise à atteindre le segment des jeunes qui comprend les jeunes

adultes de niveau postsecondaire (18 à 24 ans) et les jeunes adultes en début de carrière (25 à 34 ans), tel que présenté dans la stratégie d'engagement des jeunes afin d'aider à surmonter les obstacles identifiés tels que la sensibilisation, l'accessibilité et les idées fausses.

Les jeunes ambassadeurs de Parcs Canada inspirent les jeunes Canadiens de tous horizons à sortir et à découvrir le patrimoine naturel et culturel riche et diversifié que le Canada a à offrir. Ils trouvent des moyens nouveaux et créatifs d'inspirer l'amour de la nature et de la culture et de mettre en valeur les projets de conservation et de restauration de renommée mondiale de Parcs Canada d'une manière qui plaît aux jeunes Canadiens. Ils travaillent en étroite collaboration avec les partenaires de Parcs Canada, disposent d'une vaste plateforme de médias sociaux et s'efforcent d'inciter les jeunes adultes à devenir eux-mêmes des citoyens actifs. Pour réaliser ce mandat, les jeunes ambassadeurs rencontrent les jeunes là où ils se trouvent et les sensibilisent au travail que fait Parcs Canada auprès des parcs nationaux, des lieux historiques et des aires marines de conservation.

*Intranet : <http://intranet2/our-work/outreach-and-marketing/public-outreach-and-education/youth-ambassadors/?lang=fr>*

*Internet : <https://www.pc.gc.ca/fr/serapprocher-connect/parcsavie-parkslife/pja-yap>*

### **Site Web**

Le site Web de Parcs Canada attire plus de 12 millions de visiteurs chaque année. Nous vous invitons à le visiter pour mieux comprendre notre organisation, explorez les activités et les expériences proposées aux visiteurs.

*Site web de Parcs – Internet : <https://www.pc.gc.ca/fr/index>*

### **Réseaux sociaux de Parcs**

Parcs Canada utilise de nombreuses plateformes de médias numériques engageantes et novatrices pour communiquer avec les Canadiens, y compris la vidéo, les médias sociaux, les technologies d'exposition, les applications mobiles et plus encore. L'équipe des stratégies et des investissements dans les nouveaux médias évalue et pilote les nouvelles technologies et établit les orientations et politiques nationales pour l'utilisation des nouveaux médias, des médias sociaux et de la diffusion. Ils fournissent également une expertise en matière de nouveaux médias et un soutien à la production.

*Facebook: <https://www.facebook.com/ParcsCanada>*

*YouTube: <https://www.youtube.com/user/ParcsCanada>*

*Twitter: <https://twitter.com/ParcsCanada>*

*Instagram: <https://www.instagram.com/parcs.canada/>*

### **Boutique virtuelle**

La marchandise officielle de Parcs Canada a été créée comme un exutoire significatif pour exprimer la fierté et l'adoration que les Canadiens ont pour les incroyables espaces naturels et lieux patrimoniaux que l'on trouve dans le pays. Il aide à mieux faire connaître, apprécier et soutenir les efforts continus de Parcs Canada pour protéger et préserver ces lieux au nom des générations actuelles et futures. Depuis 2017, une partie des recettes de ParksCanadaShop.ca a soutenu un certain nombre de projets de conservation.

*Internet: <https://parkscanadashop.ca/fr>*

### **L'uniforme**

L'uniforme de Parcs Canada est l'un des éléments les plus importants de notre image publique. L'uniforme nous rassemble en une seule équipe et illustre la fierté, la passion et le professionnalisme dont nous faisons preuve chaque jour. Chaque membre de l'équipe en uniforme est un ambassadeur de Parcs Canada. Lorsque des uniformes sont requis, l'Agence s'engage à s'assurer que ses employés ont des uniformes adéquats et adaptés à leur travail.

*Intranet : <http://intranet2/our-work/brand-web-new-media/brand/uniform/?lang=fr>  
Questions à propos de l'uniforme: [uniforme-uniform@pc.gc.ca](mailto:uniforme-uniform@pc.gc.ca)*

---

## Où trouver des informations

### **ParcsNet – Intranet de Parcs Canada**

Parcs Canada utilise l'intranet comme méthode centrale pour communiquer et rendre l'information accessible aux membres de son équipe. Vous devez utiliser un ordinateur de Parcs pour accéder au réseau ou être connecté au VPN.

*Intranet - <http://intranet2/?lang=fr>*

### **PARCS(EXTRA)NET**

Parcs Canada a également un site Web externe auquel vous pouvez accéder lorsque vous n'êtes pas au « bureau ». Lorsque vous n'avez pas accès à l'ordinateur du réseau des parcs, vous pouvez vous connecter à PARCS(EXTRA)NET pour rester informé et à jour sur les informations importantes telles que les documents de référence, les guides pratiques, ainsi que les informations récentes sur votre paye.

*Site web accessible depuis tout appareil, personnel ou professionnel : <http://pc.gc.ca/fr/EXTRAnet>*

### **Portail d'orientation**

Le portail d'orientation de Parcs Canada se veut un outil d'accueil qui offre un soutien aux nouveaux membres et aux gestionnaires d'embauche. Chaque membre de Parcs Canada apporte son expertise et ses talents à la réalisation collective du mandat de l'Agence. Ce portail est un point de référence utile non seulement lorsque les membres sont nouveaux à l'Agence, mais tout au long de leur carrière. Vous y trouverez de nombreuses informations nécessaires de Qu'est-ce que Parcs Canada? à la formation, et tout ce qu'il y a entre les deux.

*Intranet: <http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/hr-directorate/learning-development-and-recognition/orientation-portal/?lang=fr>*

### **PC411**

PC411 est le répertoire de tous les membres de l'équipe de Parcs Canada. Il est uniquement accessible sur ParcsNet.

*Intranet: <http://intranet/apps/pc411>*

### **Bureau de service informatique des parcs**

Le Parks IT Service Desk est votre point de contact pour tous les problèmes informatiques, demandes, demandes de renseignements et articles d'auto-assistance.

Heures d'ouverture du soutien informatique : du lundi au vendredi, de 7 h à 20 h (heure de l'Est) et soutien la fin de semaine durant la saison opérationnelle (mai à octobre).

*Intranet - Bureau de service Parcs TI : <http://jira/servicedesk/customer/portal/1>  
Téléphone : 1-844-464-8787*

---

## Sécurité, sûreté et mieux-être

### Besoin d'aide ? Avez-vous besoin de parler avec quelqu'un ?

De nombreuses ressources sont à votre disposition. D'abord, si c'est possible, vous devriez parler à votre superviseur, votre gestionnaire ou un collègue de confiance. Vous pouvez également visiter la page mieux-être pour plus d'informations.

*Intranet: <http://intranet2/tools/workplace-wellness/?lang=fr>*

### Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF)

S'il s'agit d'une urgence, composez le 9-1-1. Si vous êtes en détresse, veuillez contacter le Centre de crise et d'aiguillage 24h/24 du PAEF au 1-800-268-7708 ou Services de Crises Canada. Le programme est offert à tous les membres de l'équipe étudiante et continue d'être offert jusqu'à 12 mois après la cessation de l'emploi.

Ce programme offre une gamme complète de services à ses employés. Il s'agit d'un service volontaire, confidentiel et professionnel à court terme pour aider les employés et les membres de leur famille à surmonter des problèmes personnels et professionnels. Ce service est offert sans frais aux employés de Parcs Canada et aux membres de leur famille immédiate.

Pour les conseils de crise et d'urgence ainsi que les conseils non critiques, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, 365 jours par an. Les services de consultation sont assurés par des spécialistes externes (psychologue, psychothérapeute, etc.).

*Intranet : <http://intranet2/tools/workplace-wellness/need-help?lang=fr>*

*Internet : <https://www.canada.ca/fr/sante-canada/services/sante-environnement-milieu-travail/sante-securite-travail/service-aide-employes/pour-nous-joindre.html>*

### Santé et sécurité

Les gestionnaires ont la responsabilité légale d'assurer la santé et la sécurité de tous leurs employés, y compris les étudiants de l'APC. Les gestionnaires doivent se conformer à toutes les lois, politiques et programmes applicables en matière de santé et de sécurité au travail. Comme pour toute autre personne employée par l'Agence, les étudiants doivent suivre la formation en ligne sur la santé et la sécurité au travail.

*Intranet: <http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/hr-directorate/health-and-safety/?lang=fr>*

### Prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail

Le Centre d'expertise en prévention du harcèlement et la violence gère le processus de résolution de tous les avis d'incidents de harcèlement et de violence dans le lieu de travail. Il s'agit notamment de fournir des informations et des ressources de soutien aux personnes impliquées dans le processus de résolution officiel et de répondre à toute question concernant le programme de prévention. Le gestionnaire, harcèlement et violence dans le lieu de travail, est le destinataire désigné à l'Agence Parcs Canada.

*Intranet: <http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/hr-directorate/health-and-safety/workplace-harassment-and-violence-prevention/?lang=fr>*

*Si vous pensez avoir subi ou avoir été témoin d'harcèlement et/ou de violence au travail, parlez-en à votre gestionnaire ou superviseur ou contactez le destinataire désigné de Parcs Canada à l'adresse suivante : [respect@pc.gc.ca](mailto:respect@pc.gc.ca).*

### Bureau de l'ombud (OMB)

Le Bureau de l'ombud (OMB) aide à la gestion efficace des conflits en milieu de travail. OMB fournit à tous les membres de l'équipe Parcs Canada un soutien indépendant, confidentiel et impartial pour faire

face à divers enjeux qui surviennent en milieu de travail. De plus, OMB exerce une influence globale au sein de l'Agence par l'identification des tendances et des causes selon les types de questions soulevées et les causes profondes des conflits dans lesquels nous intervenons. Nous fournissons également des recommandations et des conseils et encourageons des pratiques et comportements qui assurent un alignement avec nos valeurs fondamentales de respect, engagement, excellence et intégrité.

*Intranet: <http://intranet2/our-work/bgco-ocmo/ocmo-main-page/?lang=fr>*

*N'hésitez pas à communiquer avec l'équipe au 1-866-787-6780 ou à l'adresse [omb@pc.gc.ca](mailto:omb@pc.gc.ca).*

## **Cybersécurité**

Il est important de suivre certaines pratiques exemplaires en matière de cybersécurité lorsque vous travaillez. Voici quelques mesures que vous pouvez prendre pour assurer votre sécurité et celle de notre environnement de travail et de nos informations :

- Soyez conscient des e-mails malveillants. Si un e-mail semble suspect, ne cliquez pas sur les liens et n'ouvrez pas la pièce jointe.
- N'installez aucun logiciel, plug-in, extension de navigateur ou gabarit (template) sur votre ordinateur.
- Soyez conscient de la confidentialité.
- Utilisez uniquement nos outils de productivité approuvés - BBME, Google Meet, Confluence.

*Lien internet pour plus d'informations : <https://www.pensezcybersecurite.gc.ca/fr>*

---

## **Diversité et inclusion**

### **Direction générale des valeurs, éthiques, diversité, et inclusion**

La Direction des valeurs, de l'éthique, de la diversité et de l'inclusion (VEDI) a été créée pour refléter l'engagement continu de Parcs Canada à devenir l'Agence diversifiée et inclusive que nous aspirons à être: un milieu de travail qui reflète activement et agit sur nos lacunes et nos forces; qui attire et retient des talents qui reflètent la diversité du Canada ; qui innove, s'adapte et s'engage à croître et à apprendre; et un endroit dont nous pouvons tous être fiers d'en faire partie.

L'équipe VEDI est là pour soutenir les programmes, les politiques et les activités de l'Agence afin d'atteindre les objectifs d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accessibilité.

Dans le cadre des efforts déployés à l'échelle de l'Agence pour lutter contre le racisme et la discrimination systémiques et pour créer une culture de travail sûre, inclusive avec une approche centrée sur les personnes, VEDI fournira des conseils et des ressources concernant:

- Le Code de valeurs et d'éthique de Parcs Canada
- La Politique sur les conflits d'intérêts et l'après-emploi
- Les activités politiques liées à une candidature ou à une non-candidature
- La Loi sur la protection des fonctionnaires divulgateurs d'actes répréhensibles (divulgateurs d'actes répréhensibles).

*Intranet : <http://intranet2/our-work/values-ethics-diversity-and-inclusion-directorate/?lang=en>*

*Courriel : [vedi@pc.gc.ca](mailto:vedi@pc.gc.ca)*

### **L'équipe de diversité and inclusion**

L'équipe de la diversité et l'inclusion s'efforce d'être des chefs de file pour l'Agence, ses employés et les Canadiens en sensibilisant les membres d'équipe aux avantages d'un effectif inclusif, et en favorisant et promouvant une culture qui favorise la diversité.

Intranet - <http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/hr-directorate/diversity-and-inclusion/?lang=fr>

Nous contacter : [eeinfo@pc.gc.ca](mailto:eeinfo@pc.gc.ca)

## **Groupe des personnes lesbiennes, gaies, bisexuel-les, transgenres, queer et bispirituelles (LGBTQ2)**

Créé en 1997, le réseau des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queer et bispirituelles (LGBTQ2+) offre un appui et une voix cohérente aux membres LGBTQ2+ de l'équipe de Parcs Canada partout au pays. Ses membres et alliés soutiennent la reconnaissance de la diversité, aussi bien au sein de la fonction publique que des communautés LGBTQ2+, et estiment qu'il faut en faire davantage pour rendre nos lieux de travail inclusifs où tous les fonctionnaires se sentent inclus, soutenus et acceptés. Le réseau LGBTQ2+ s'efforce de faire de Parcs Canada un employeur et un fournisseur de service accueillant et inclusif pour les communautés LGBTQ2+.

## **La Semaine de la Fierté à la fonction publique (SFFP)**

Évènements virtuels du 21 au 25 août, 2023.

Pour en connaître davantage sur le réseau de la Fierté à la fonction publique, consultez leur site web [www.publicservicepride.ca](http://www.publicservicepride.ca)

## **Le drapeau de la Fierté à la fonction publique**

Le drapeau de la Fierté à la fonction publique comporte les six couleurs de l'arc-en-ciel LGBTQ2+, des bandes noires et brunes pour représenter les personnes noires et racisées, ainsi que des bandes bleu ciel, roses et blanches pour l'inclusion des personnes transgendres et non binaires.

Intranet - [http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/hr-directorate/employment-equity-and-diversity/hrd\\_ee\\_mnu\\_working-groups/hrd\\_ee\\_grp\\_the-lgbtq2plus-group/?lang=fr](http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/hr-directorate/employment-equity-and-diversity/hrd_ee_mnu_working-groups/hrd_ee_grp_the-lgbtq2plus-group/?lang=fr)

Présidente : Hélène Genest

Co-champion et co-championne : Andrew Campbell - [andrew.campbell@pc.gc.ca](mailto:andrew.campbell@pc.gc.ca) & Marcia Morash - [marcia.morash@pc.gc.ca](mailto:marcia.morash@pc.gc.ca)

Communiquer avec nous - [lgbt@pc.gc.ca](mailto:lgbt@pc.gc.ca)

## **Personnes de couleur**

### **Parcs inclusif ! - un blogue sur la diversité et l'inclusion à Parcs Canada !**

Ce blogue offre aux employés de Parcs Canada d'un océan à l'autre l'occasion de participer à un dialogue continu sur la diversité, le multiculturalisme, la création d'un milieu de travail respectueux et inclusif, l'égalité des sexes, l'adaptation aux différences générationnelles et tout ce que les gens trouvent d'intérêt. Joignez-vous à la conversation en commentant les billets du blogue et en nous faisant connaître vos expériences personnelles, vos pratiques exemplaires et vos réflexions sur les moyens de favoriser la diversité et l'inclusion dans votre milieu de travail.

Visitez la page confluence Parcs inclusif - <http://confluence:8090/display/PI/>

Co-champion de la Communauté des personnes de couleur : Jewel Cunningham

[jewel.cunningham@pc.gc.ca](mailto:jewel.cunningham@pc.gc.ca) & Adriana Bacheschi [adriana.bacheschi@pc.gc.ca](mailto:adriana.bacheschi@pc.gc.ca)

Courriel du Réseau des personnes de couleur : [cdpc-poccc@pc.gc.ca](mailto:cdpc-poccc@pc.gc.ca)

## **Série d'apprentissage contre le racisme**

La Série d'apprentissage contre le racisme vise à vous renseigner sur les enjeux liés au racisme et aux obstacles systémiques qui existent pour les groupes marginalisés et jugés selon leur origine au Canada.

Elle donne accès à des outils de travail, des cours, des ateliers et des événements portant sur des sujets tels que le racisme envers les Noirs, les préjugés inconscients, les données désagrégées, la santé mentale et les défis rencontrés par les minorités visibles dans la fonction publique.

*Internet – École de la fonction publique du Canada : <https://csps-efpc.gc.ca/anti-racism-fra.aspx>*

### **Personnes handicapées et Accessibilité**

Le saviez-vous ? L'un des engagements du Gouvernement du Canada est l'embauche de 5 000 fonctionnaires en situation de handicap entre 2020 et 2025. Nous avons tous un rôle à jouer dans la réalisation des objectifs énoncés dans cette stratégie. Nous vous invitons à vous renseigner sur l'information ci-dessous pour voir comment vous pouvez faire preuve de leadership en vue de l'embauche d'un plus grand nombre de fonctionnaires en situation de handicap, et comment vous pouvez contribuer à la réalisation d'une Agence Parcs Canada diversifiée et inclusive !

### **Joignez-vous au Réseau des employés handicapés**

Les réseaux de diversité et d'inclusion de Parcs Canada offrent un forum où les membres de l'équipe peuvent s'exprimer sur les obstacles auxquels ils font face et les ponts que nous espérons bâtir. Chaque réseau est associé à un(e) champion(ne).

Aidez-nous à faire entendre nos voix et identifier les mesures qui serviront à améliorer les réalités de travail des membres handicapés de l'équipe Parcs Canada. Pour manifester votre intérêt à l'égard de cette réunion envoyez-nous un courriel à : [cph-pwdc@pc.gc.ca](mailto:cph-pwdc@pc.gc.ca)

*Champion des personnes handicapées et réseau des employés de Parcs Canada  
Co-Champions - Darlene Upton [darlene.upton@pc.gc.ca](mailto:darlene.upton@pc.gc.ca) & Nicholas Irving [nicholas.irving@pc.gc.ca](mailto:nicholas.irving@pc.gc.ca)  
Contactez-nous - [cph-pwdc@pc.gc.ca](mailto:cph-pwdc@pc.gc.ca)  
Intranet - <http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/hr-directorate/diversity-and-inclusion/employment-equity/accessibility/?lang=fr>*

### **Personnes Autochtones**

Parcs Canada a créé l'Équipe des Stratégies Liées à l'Effectif Autochtone afin d'offrir un soutien RH dédié pour assister à la réponse du Gouvernement du Canada envers l'appel à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada (CVR) et le plan de travail, La voie du changement : favoriser une culture de réconciliation au sein de Parcs Canada.

Championne pour les employés autochtones : Nadine Spence [nadine.spence@pc.gc.ca](mailto:nadine.spence@pc.gc.ca)  
Contactez-nous : [ie-cdea@pc.gc.ca](mailto:ie-cdea@pc.gc.ca)

*Intranet - <http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/hr-directorate/indigenous-workforce-strategies/?lang=fr>  
Apprentissage et ressources - <http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/hr-directorate/indigenous-workforce-strategies/learning-resources/?lang=fr>  
Mieux-être - <http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/hr-directorate/indigenous-workforce-strategies/wellness/?lang=fr>  
Contactez-nous : [pc.sea-iws.pc@canada.ca](mailto:pc.sea-iws.pc@canada.ca)*

---

## Ressources humaines

### Conditions d'emploi pour les étudiants de l'Agence Parcs Canada

Ce document comprend les détails des termes et conditions de votre emploi à l'Agence. Les étudiants sont considérés comme des employés en vertu de la Loi sur l'Agence Parcs Canada et de la Loi sur l'indemnisation des agents de l'État. À ce titre, les étudiants ne peuvent poser leur candidature aux processus de dotation internes de Parcs Canada que si la zone de sélection prévoit expressément leur inclusion, tel que déterminé par le gestionnaire délégué. Cependant, ils ne sont pas assujettis à la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique et la convention collective ne s'applique pas aux étudiants, sauf indication contraire dans les présentes conditions d'emploi.

*Intranet: <http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/hr-directorate/resourcing-policy/policy-documents/terms-and-conditions-of-employment-for-students/?lang=fr>*

### Pour une paye exacte

La mission de Parcs Canada de prendre soin et de présenter le patrimoine naturel et culturel du Canada commence par s'assurer que les personnes qui remplissent cette mission sont prises en charge, surtout si elles ont des problèmes de rémunération.

ParksNet offre un accès facile aux informations liées à la rémunération au sein de l'Agence. De plus, vous pouvez visiter le site Web de Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) pour obtenir des renseignements généraux sur la paye, comme les nouvelles et les mises à jour de Phénix, et Faits saillants sur la paye, qui donne un aperçu des activités liées à la paye dans les organisations fédérales.

Néanmoins, si vous rencontrez un problème de paie ou souhaitez obtenir des informations ou de l'aide, contactez votre responsable, car il est votre premier contact et pourra peut-être vous aider à identifier si la source du problème peut être résolue rapidement ou si vous avez besoin de suivre une autre procédure.

*Intranet : <http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/transformation-of-pay.aspx?lang=fr>*

*Internet : <https://www.pc.gc.ca/fr/EXTRAnet/Services#payandbenefits>*

*Point de contact pour obtenir de l'aide concernant la paye, la rémunération et les avantages sociaux, et pour les problèmes techniques liés à l'utilisation de MyGCPay, des applications Web de rémunération (CWA) et du système de paye Phénix : <https://www.tpsgc-pwgsc.gc.ca/remuneration-compensation/services-payepay-services/payecentrepay/cn-cu-fra.html>*

### Emplois au Gouvernement du Canada

Sur ce site Web, que vous avez peut-être déjà utilisé pour postuler à votre emploi actuel, vous trouverez des tonnes d'informations sur tout ce qui concerne les emplois dans le secteur public tels que : la recherche d'emplois gouvernementaux, les affectations de travail temporaires, les emplois pour les Autochtones, les offres d'emploi opportunités et inventaires pour les diplômés, tests d'auto-évaluation de langue seconde, auto-déclaration et bien plus encore.

*Internet - Possibilités de travailler au gouvernement fédéral :*

*<https://www.canada.ca/fr/services/emplois.html>*

*Comment se préparer pour un processus de sélection à Parcs Canada :*

*<https://www.youtube.com/watch?v=en1jPu0XKA0>*

*Comment postuler à un emploi à Parcs Canada : [https://www.youtube.com/watch?v=vrbVq\\_DHjKE](https://www.youtube.com/watch?v=vrbVq_DHjKE)*

*Processus de demande – SCT Canada - Déchiffrez le code :*

*<https://www.youtube.com/watch?v=M8rW0272JT0>*

*Emploi au gouvernement du Canada : À quoi vous attendre : <https://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/emplois/services/emplois-gc/postuler-emploi-gouvernement-canada-quoi-vous-attendre.html>*

## Emplois pour étudiants et les jeunes

Parcs Canada embauche un grand nombre d'étudiants et de jeunes pendant la saison estivale et nous serions ravis de vous avoir dans notre équipe. Nous offrons une variété d'emplois et recherchons des étudiants avec un large éventail d'intérêts et de compétences.

*Courte vidéo survolant quelques-uns des nombreux emplois étudiants à Parcs Canada :*  
<https://www.youtube.com/watch?v=UOBK0Nq9p3Q&t=0s>

---

## Activités d'apprentissage

L'apprentissage est au cœur du travail quotidien de tous les employés en favorisant la variété d'opportunités d'apprentissage formel et informel, d'échange d'expertise et de réflexion au quotidien, dans son travail. Le guichet unique pour l'apprentissage de l'APC regroupe tout ce que vous devez savoir sur la formation.

*Intranet: <http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/hr-directorate/learning-development-and-recognition/training-and-learning-at-parks-canada-v2/?lang=fr>*

## Formation obligatoire pour les étudiants

Toutes les activités de formation doivent être discutées et approuvées par votre superviseur. Vous avez probablement déjà reçu une formation spécifique à votre emploi. Cependant, il existe des cours spécifiques qui sont obligatoires pour tous les employés de PCA :

Agence Parcs Canada :

- Milieu de travail en évolution: tout le monde y gagne
- Santé et sécurité au travail
- Formation Phénix - RH à la paye
- Le programme de formation sur la qualité de l'expérience du visiteur (QEV) (*obligatoire pour toute personne de l'Agence qui travailleront avec les visiteurs*)

École de la Fonction Publique du Canada :

- Accès à l'information et protection des renseignements personnels (COR502) (*obligatoire pour toute personne de l'Agence qui génèrent de la documentation*)
- Libre-service de Phénix pour les employés (COR101)
- Orientation à la fonction publique (FON303)
- Prévention du harcèlement et de la violence pour les employés (WMT101)

*Intranet - Cheminement d'apprentissage de Parcs Canada : [http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/hr-directorate/learning-development-and-recognition/hrd\\_ldr\\_prg\\_learning-path-at-parks-canada.aspx?lang=fr](http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/hr-directorate/learning-development-and-recognition/hrd_ldr_prg_learning-path-at-parks-canada.aspx?lang=fr)*

## L'École de la fonction publique du Canada

La principale responsabilité de l'École de la fonction publique du Canada est d'offrir un large éventail de possibilités d'apprentissage et d'établir une culture d'apprentissage au sein de la fonction publique. Vous pouvez accéder à leurs activités d'apprentissage telles que la formation en ligne, les parcours d'apprentissage, les webinaires et les conférences, à tout moment et en tout lieu. Suivez-les sur les réseaux sociaux ou abonnez-vous à leur bulletin GCApprentissage pour être informé de tous les événements spéciaux et à venir.

*Internet: <https://www.cspc-efpc.gc.ca/index-fra.aspx>*

## **Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux**

Le Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux (RJFF) est le réseau national pour les jeunes et les nouveaux fonctionnaires de l'ensemble de la fonction publique du Canada. Il a commencé en 2002 et vise à favoriser et à promouvoir l'engagement, l'innovation et le développement de carrière grâce à des programmes en personne et virtuels tels que le Camp de carrières et la Série d'apprentissage virtuel du RJFF. Consultez nos offres de la série d'apprentissage virtuel.

*Internet: [https://wiki.gccollab.ca/Federal\\_Youth\\_Network/Federal\\_Youth\\_Network\\_-\\_R%C3%A9seau\\_des\\_jeunes\\_fonctionnaires\\_f%C3%A9d%C3%A9raux](https://wiki.gccollab.ca/Federal_Youth_Network/Federal_Youth_Network_-_R%C3%A9seau_des_jeunes_fonctionnaires_f%C3%A9d%C3%A9raux)*

*La Série d'apprentissage virtuel du RJFF - Internet :  
[https://wiki.gccollab.ca/FYN\\_Virtual\\_Learning\\_Series\\_-\\_la\\_S%C3%A9rie\\_d%27apprentissage\\_virtuel\\_du\\_RJFF](https://wiki.gccollab.ca/FYN_Virtual_Learning_Series_-_la_S%C3%A9rie_d%27apprentissage_virtuel_du_RJFF)*

## **Événement d'accueil pour le personnel étudiant 2023**

Année après année, les étudiants et étudiantes démontrent la valeur de leur contribution au renouvellement de la fonction publique fédérale. Leur curiosité, leurs idées novatrices et leurs expériences constituent d'importants atouts pour l'ensemble des ministères et organismes du gouvernement du Canada. Cette année, c'est le 31 mai de 13 h à 16 h 15 (HE). Vous devez vous inscrire pour participer.

*Internet: [GCStudents - ÉtudiantsGC/Events - Événements/Événement d'accueil des étudiants — wiki \(gccollab.ca\)](https://wiki.gccollab.ca/GCStudents-%E9tudiantsGC/Events-%E9v%C3%A9nements/%E9v%C3%A9nement_d'accueil_des_%E9tudiants)*

### *Parcours d'apprentissage pour les étudiants*

Le parcours d'apprentissage ci-après est votre référence pour tout ce que vous devez apprendre, et ainsi pouvoir donner le meilleur de vous-même. Vous trouverez dans le parcours une multitude de ressources et de possibilités d'apprentissage qui vous permettront d'acquérir les connaissances de base de tout fonctionnaire. Vous y trouverez aussi différents outils qui vous soutiendront dans un environnement de travail virtuel.

*Internet : <https://www.cspes-efpc.gc.ca/mngr/students-fra.aspx>*

## **Sondage de fin d'emploi étudiant**

Le Sondage de fin d'emploi étudiant a été mis en œuvre par le Secrétariat du Conseil du Trésor pour recueillir des renseignements auprès des étudiants sur leurs expériences d'emploi dans la fonction publique fédérale.

Le sondage de départ des étudiants fournit un aperçu des expériences de travail des étudiants dans leur organisation actuelle pour aider à améliorer le processus d'accueil des étudiants et garantir que les étudiants bénéficient d'opportunités d'apprentissage significatives. Ce sondage pose des questions sur le recrutement et l'intégration, le mieux-être, les communications, l'intégration dans l'emploi, et les aspirations professionnelles. Vous recevrez une invitation à le compléter à la fin de l'été.

*Internet: <https://www.canada.ca/fr/secretariat-conseil-tresor/services/innovation/sondage-fin-emploi-etudiant.html>*

## **À la prochaine!**

Nous espérons que vous avez apprécié votre expérience au sein de l'équipe Parcs Canada. Que vous nous quittiez pour prendre un repos bien mérité, afin de poursuivre votre plan de carrière ou vos études ou simplement en attendant la prochaine saison ou le prochain contrat, nous espérons que ce temps passé parmi nous fut un moment enrichissant, tant personnellement que professionnellement. Nous

avons apprécié travailler avec vous et nous vous remercions pour votre engagement. Votre contribution fait toute la différence.

Avant de partir, vous devez visiter le portail *À la prochaine!* où vous trouverez deux listes d'étapes à compléter, une par vous et une par votre gestionnaire, afin de faciliter votre départ.

*Intranet : <http://intranet2/our-work/human-resources-directorate/hr-directorate/learning-development-and-recognition/orientation-portal/exit/?lang=fr>*

### **Questions ou Commentaires**

Pour toute question ou commentaire concernant cette brochure, vous devez contacter les membres de l'équipe du Centre d'expertise en apprentissage, performance et reconnaissance.

*Courriel à [apprentissage-learning@pc.gc.ca](mailto:apprentissage-learning@pc.gc.ca)*

---

*This publication is also available in English.*

Pour plus d'informations sur le Guide pour emploi étudiant :

Centre d'expertise pour l'apprentissage, la performance et la reconnaissance,

Direction du leadership et de l'inclusion, Direction des ressources humaines et du mieux-être des employés

Courriel : [apprentissage-learning@pc.gc.ca](mailto:apprentissage-learning@pc.gc.ca)